

区委办公室关于巡察反馈意见的 整改落实情况报告

根据区委工作统一部署，2020年11月25日至12月28日，区委第一巡察组对罗庄区委办公室、区合作交流中心开展了巡察。2021年3月16日，巡察组对罗庄区委办公室（区合作交流中心）反馈了巡察意见。罗庄区委办公室（区合作交流中心）针对巡察反馈问题持续、认真抓好整改工作。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作基本情况

针对区委第一巡察组反馈的三个大项十个方面问题，罗庄区委办公室（区合作交流中心）将落实好区委巡察整改工作作为一项重大的政治任务，切实加强组织领导，真正承担起整改的主体责任，坚持即知即改、立行立改、真改实改、全面整改，坚持问题导向，切实推动巡察整改与业务提升相结合，不折不扣抓好整改落实。

（一）强化领导，立即行动。巡察反馈会议后，罗庄区委办公室（区合作交流中心）第一时间召开办公室室务会，对照巡察反馈问题和改进意见进行学习分析，真正吃透有关工作要求，并对整改工作进行专题研究。成立巡察整改工作领导小组，区委办公室主任为组长，各室务会成员为副组长，各副科级干部为成员，由一名正科级干部负责协调推进各项整改工作。

(二) 细化任务，明确责任。结合巡察反馈问题内容和人员分工，办公室制定了《关于区委第一巡察组反馈意见的整改落实方案》，按大类和具体问题逐项制定整改措施，明确问题清单、措施清单、时限清单、责任清单，明确整改时间节点，将整改任务具体到人。全体党员干部以巡察反馈问题为导向，以巡察整改方案为依据，切实落实各项整改措施，做到责任明确、措施到位、整改彻底，确保各项问题在规定时限彻底解决。

(三) 扎实整改，确保实效。办公室上下针对问题不回避、不敷衍，能立即整改的即时整改，无法立即整改的根据时限清单全面推进，确保件件落实、条条兑现。整改过程中，办公室多次召开专题会议，调度整改进展情况，研究推进整改落实、建立长效机制的措施，办公室主要负责人、各分管责任人多次协调督促重点事项整改，强化跟踪问责，严肃整改纪律，全力推动各项整改任务的落实。

二、区委巡察组反馈意见整改落实情况

针对区委巡察组反馈的三个大项十个方面的问题，区委办公室全体党员干部积极落实各项整改措施，按照时间节点积极推进整改工作，目前已完成集中整改任务。

(一) 针对“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想尚有差距，落实党中央决策部署和省市区委工作要求需进一步加强”的问题，着力抓好3个方面8项整改。

1. 先学一步、深学一层的表率作用不强，在高标准落实上

有欠缺。

(1) 针对“党员干部主动学、带头学的意识不高，学用结合不紧密”的整改情况：一是强化学习制度。制定2021年度理论中心组和意识形态工作学习计划，结合党史学习教育，制定区委办公室党史学习教育实施方案，并按照时间节点要求，制定党史学习教育配档表；二是创新学习形式。充分利用“学习强国”，“灯塔-党建在线”党史学习专题、全国“两会”精神解读专题等学习培训班，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，并对专题学习班的学时实行通报制度，今年以来，开展的两次专题学习班完成率达100%。三是加强学用结合。注重在提高“三服务”能力上下功夫，对各科室业务开展专业培训，去年以来，以“微课堂”的形式开展综合文字、接待业务、办文办会培训5次，促进在工作中学习、在学习中工作。

(2) 针对“学习贯彻习近平总书记关于本部门本行业的重要指示批示精神不到位”的整改情况：一是注重学习的时效性。对于习近平总书记的最新讲话精神，特别是关于机要保密等涉及办公室的重要上级指示精神，今年5月份的主题党日已经对相关内容进行了及时传达学习。二是注重学习的覆盖面。充分调动每名工作人员的学习积极性，利用理论中心组、主题党日、线上学习班等方式开展学习，在微信工作群每天编发推送《党史上的今天》，进一步加强了党史学习教育工作。三是注重学习的针对性。由专职党务工作者对习近平总书记在全国党委秘书长会议的指

示，以及关于深化改革、档案和保密等涉及本单位工作的重要指示精神进行全面整理、开展补学，6月底前已补学完成。

(3) 针对“‘不忘初心、牢记使命’制度化常态化重视程度不够”的整改情况：一是深刻总结主题教育活动的经验。支部认真总结了“不忘初心、牢记使命”主题活动的经验，并结合党史学习教育，使“不忘初心、牢记使命”真正入脑入心。二是今年3月份，按照党史教育要求开展“入党为什么，为党干什么”专题研讨交流，形成书面交流材料，并对研讨材料进行归档。三是加强外出调研学习。结合党史学习教育，今年已组织办公室人员到平邑九间棚、华东局旧址开展红色革命教育，将党史学习教育抓实抓出成效。

(4) 针对“落实意识形态工作责任制不到位”的整改情况：一是严格落实意识形态工作责任制，明确主要负责人为意识形态第一责任人。强化班子专题研究意识形态工作的制度，今年以来，区委办公室室务会已专题研究意识形态工作2次。二是加强开展意识形态工作的主动意识。把意识形态工作纳入办公室全年工作计划和支部工作计划，并按要求开展意识形态工作专题研究。对意识形态发文存在的时间不对应问题，已经对相关人员进行谈话教育。三是加强意识形态阵地建设，利用互联网、微信公众号及各类宣传平台，对工作开展情况进行报道宣传。今年以来，编发各类工作宣传信息10余条，制作并积极推广“微风吹得党建活”短视频，收到了积极正面的宣传效果。

2.理论学习中心组学习制度落实不严格，学习研讨交流不深。

（5）针对“党组织概念不清楚”整改情况：一是加强对办公室全体人员的理论知识及业务能力的培训，结合党史学习教育，4月21日邀请区委组织部的相关领导，对党的组织史、党的组织构架以及规范名称进行专题培训，帮助办公室工作人员进一步明确相关概念，杜绝混淆现象再发生。二是由分管领导对涉及的相关人员进行谈话提醒，要求其加强自身学习教育，提高理论知识水平和业务工作能力，避免再出现类似问题和现象。

（6）针对“开展学习研讨不扎实”的整改情况：一是由分管领导对相关人员进行批评谈话，责令其提高政治意识、学习意识。二是严格把关研讨材料。每次研讨材料都由专职党务工作者进行把关，提高研讨交流文字材料水平，做到真学、真思、真改。三是严格按照要求开展研讨交流。今年三月份结合党史学习教育，组织开展“入党为什么，为党干什么”主题研讨交流，净化了思想，增强了信心。

3.“三服务”意识不够强，围绕中心、服务大局有短板。

（7）针对“‘服务决策’上，参谋助手的务实性、前瞻性不足”的整改情况：一是成立了区委政策研究中心，专门负责围绕区委重点工作和群众关心的热点难点问题开展调研活动，为区委决策提供第一手资料，参谋助手作用进一步彰显。二是组织区委办公室科级干部对全区“十四五规划”内容和“临沂现代活力

城、富强精美新罗庄”任务目标进行了深入学习研讨。三是召开了办公室科级干部专题会议，对存在问题进行了通报，真正做到了红红脸、出出汗，并对下一步如何扎实开展调研工作进行了具体安排，确保调研过程求真务实，调研报告实事求是。

（8）针对“‘服务落实’上，缺乏‘钉钉子’精神，存在重过程轻实效现象”的整改情况：为确保区委领导批示落到实处、见到实效，区委办公室整合人员力量，创新工作方式，做到批示第一时间运转、问题第一时间交办、结果第一时间反馈。截至10月底，共跟踪督办区委领导签批交办事项369件。

（二）针对“纪律作风建设有待进一步加强，落实财经纪律有短板”的问题，着力抓好2个方面11项整改。

4.主动抓工作意识有欠缺。

（9）针对“主动抓工作的意识有所欠缺，缺乏破解突出问题的魄力，抓工作还存在被动安排现象”的整改情况：贯彻落实《关于推进村级档案规范化建设服务乡村治理的意见》，坚持“高标定位、争先创优”的原则，准备利用5年左右的时间，在全区建成示范街镇5个，先进以上村居20个，以点带面，全面提升村级档案规范化管理水平。目前盛庄街道已成功创建村级档案规范化街镇，今年以罗庄街道为创建重点，加强业务指导，完成于泉庄、韦姜屯两个示范村创建，完成焦沂庄等十个先进合格村居创建。

（10）针对“抓区委工作要求还有薄弱环节”的整改情况：

一是加强政治理论学习，组织全办党员干部通过学习强国、山东干部网络学院等平台开展在线学习，做到武装头脑、指导实践、推动工作。二是围绕项目发展、城市建设、征地拆迁等重点工作，开展一线调研，提升以文辅政服务决策的能力和水平，充分发挥党办干部“坚强前哨”和“巩固后院”的作用。三是召开专题会议安排部署，各科室均有专人对相关同志的剖析材料重新进行审核。

（11）针对“抓具体业务工作还有不到位现象”的整改情况：一是组织科室人员加强保密业务学习，夯实保密业务基础，提高办公室服务能力。二是今年4月份由保密局局长组织开展保密业务培训，推进各项工作扎实开展。三是完善保密工作制度，加强日常保密工作的检查督促，全面提高办公室全体人员的保密意识，增强保密责任感。

5.财经纪律执行不严格。

（12）针对“记账不规范、不及时，年终一次性突击记账”的整改情况：巡察结束后，区合作交流中心财务人员按照立整立改要求，对部分月份账目进行结算予以入账，并按照月份将账目单据装订成册；区档案馆安排专门人员对2015年以来的发票装订入账，并根据会计档案整理规范完成规范入档工作。

（13）针对“付款手续不完善”的整改情况：区合作交流中心财务人员已对2018至2020年度付款凭证进行复核审查，对存在漏项进行搜集补充，针对漏签单据，联系经办人完善签字，目前已全部整改完毕。

(14) 针对“支出金额与实际票据不相符”的整改情况：联系经办人员与票务公司对账核实，确定该笔费用 600 元为服务费，发票张贴遗漏或脱落，查找发票进行了重新完善张贴，票据装订。

(15) 针对“过‘紧日子’思想意识不强，超标准配备办公用品”的整改情况：区合作交流中心组织对中央八项规定精神进行集中学习，树牢艰苦奋斗、勤俭节约的作风，结合规章制度梳理，把《党政机关厉行节约反对浪费条例》纳入制度汇编，要求统一学习。根据国有资产管理规定，按照资产调拨程序要求，已将非合作交流中心职工使用的资产 56 件，原值合计 140100 元，按照规定程序调拨给区委办公室使用。

(16) 针对“使用大额现金支付”的整改情况：经核实，2019 年 12 月列支春节福利 3.9 万元，利用现金支出 2.18 万元。办公室业务费用支出都是单位对单位或使用公务卡结算，2019 年的春节福利费是办公室的每位工会会员按基本工资的前两项计算出应交工会费用，现每位工会会员的会费是以现金形式收取的。

(17) 针对“存在不合理支出”的整改情况：区委办对相关账务进行了查询和完善，并严格按照政府关于汽车租赁、加油报销的规定，对相关业务签订了合同约定，严格执行合同约定内容，强化制度执行和监管措施。

(18) 针对“固定资产采购、管理不规范”的整改情况：一是完善办公用品采购制度，由区委办公室统一安排专人进行固定

资产管理，加强办公用品采购审核，实行集中审核、集中采购。二是加强固定资产登记管理，全面清查登记，提高资产管理水平。三是针对技术信息服务费未经政府采购的问题，在以后的工作中涉及档案技术服务业务严格按照要求走政府采购手续进行采购。

（19）针对“工会未单独设账”的整改情况：一是加强对工会会员费收缴管理相关规定的学习，严格执行《山东省总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理》的有关规定，将工会收支情况单独设置账簿进行管理。二是及时向区总工会申请设立工会账簿财务系统，并将近几年工会经费收支情况，予以单独入账，合并后的工作统一按区委办公室规定执行。

（三）针对“落实全面从严治党要求不够严格，践行新时代党的组织路线不扎实”的问题，着力抓好5个方面13项整改

6.从严治党责任压力传导不到位。

（20）针对“主体责任抓的不牢”的整改情况：一是履行全面从严治党主要负责人主体责任，分管领导直接责任，其他班子成员“一岗双责”，经常开展班子成员“一岗双责”落实情况和分管领域党风廉政建设责任制落实情况的监督检查，切实强化班子成员的自我监督、自我提升。二是结合各科室工作实际，从严做好廉政风险防控工作，在做好各科室和个人风险点排查的基础上，加大党员教育管理力度，使基层党支部的战斗堡垒作用更加突出。三是加强对重点岗位、关键环节、事前事后的监督检查，加大廉政

警示教育力度，努力营造勤政务实、廉洁高效、风清气正的干事创业环境。

（21）针对“在配合巡察工作不到位”的整改情况：一是组织办公室班子成员认真学习了巡视巡察有关要求，在班子会议上有关问题进行了通报，并进行了深刻查摆、认真反思。二是认真研究制定了《中共罗庄区委办公室关于区委第一巡察组巡察反馈意见的整改落实方案》，并严格执行。三是组织办公室班子成员认真学习了2021年区委重点工作安排和“十四五”规划内容，并对照区委重点任务认真研究了区委办公室2021年工作计划，确保更好的指导工作开展。

（22）针对“述责述廉不严肃，存在未规范汇报个人事项情况”的整改情况：一是深入学习《中国共产党问责条例》《中国共产党廉洁自律准则》，要求全面如实报告个人事项情况。二是强化述责述廉工作压力传导，与业务工作同部署、同考核，领导班子定期研究分析述责述廉情况，对不符合要求的同志进行提醒批评，切实传导工作压力。

（23）针对“纪律作风建设有短板”的整改情况：一是不定期组织办公室督查人员开展明查暗访，抽查党员干部到岗和实际工作情况，进一步严格上班工作纪律。二是针对纪律作风整顿活动对照检查材料雷同现象，已组织召开室务会扩大会议，相关责任人做出检讨，并对照活动要求重新撰写对照检查材料。三是健全完善各项规章制度，制定《中共罗庄区委办公室工作目标量化

考核办法》，建立职责明确、运转高效、考核规范、奖罚分明的工作运行机制。

(24) 针对“利用身边人、身边事开展警示教育做的不到位”的整改情况：一是不断建立完善以案促改工作机制，充分利用“廉政自省日”、政治生态预警评价机制、监督执纪“第一种形态”，加强办公室党员领导干部的警示教育。今年以来，开展“廉政自省日”10次，每季度根据政治生态预警评价指标进行自我画像、精准体检。二是精心选取案例、坚持以案促学，对发生在本地、本系统具有典型性、教育性的严重违纪违法案件，在全体人员学习时进行通报，并及时组织观看纪委拍摄的案例警示片。三是严格执行《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》等党内法规，规范监督执纪问责程序，组织办公室相关同志开展教育培训，提高业务能力和工作水平，真正做到懂程序、讲程序、按程序办事。

7.“三重一大”制度建设不完善，落实有短板。

(25) 针对“‘三重一大’制度不完善”的整改情况：一是认真落实“三重一大”制度，在制度上做到有章可循、有法可依。同时，在日常工作中严格执行。二是对于大项开支，认真对待，召开室务会集体讨论，会议记录完整，讨论通过后方能实行。三是办公室于今年6月份的办公室室务会上集体研究，重新制定了《“三重一大”决策制度实施细则（罗室【2021】12号）》。

(26) 针对“大额资金支出未经会议集体研究”的整改情况：

一是对2017年3月至2018年7月原档案局有13次大额支出，在单位会议纪录里找到了一部分涉及大额支出的内容并附在对应凭证上，完善各项经费支撑材料。二是在以后的大额支出管理方面，严格按照“三重一大”要求，进行集体研究。

(27) 针对“‘三重一大’事项报备不到位”的整改情况：一是加强内部管理，从制度建设、责任落实、决策程序和制度执行等方面进行了监督检查，进一步健全和完善了“三重一大”决策制度和议事程序。二是明确分管人员和具体工作人员，做到责任到人，应报尽报。

(28) 针对“民主生活会材料存在抄袭雷同现象”的整改情况：一是在5月份理论中心组学习会议上，将《党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》的学习作为重要议程进行了系统学习研究。二是组织召开了办公室科级干部专题会议，要求办公室科级干部对照各自分管工作和自身存在问题进行认真查摆。三是涉及办公室重要工作的材料，撰写过程均由文字材料分管同志和办公室主要负责人严格把关，确保了文字材料质量。

(29) 针对“换届选举程序有瑕疵”的整改情况：一是严格按照《中共罗庄区直机关工委关于认真做好区直机关党组织换届选举工作的实施意见》和《关于印发罗庄区机关党支部运行规范（试行）的通知》，规范支部换届程序，做好支部换届工作。二是4月份的支委会上，组织支部委员及党务人员认真学习《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，严格换届程序，坚决杜绝

类似事件发生。同时，支部书记对相关人员进行谈话提醒，提高责任意识，避免出现类似错误。

9.对党员教育、监督、管理和服务不到位。

(30) 针对“部分党员参加支部活动不积极，党支部组织补学不到位”的整改情况：一是严格执行“送学”“补学”制度。结合党史学习教育，对退休老党员采取送学上门的形式进行学习教育，对因工作未能及时参加支部集体学习的党员，由党支部学习委员抽查其学习情况。二是推进支部管理工作的制度化、规范化。严格支部活动签到制度，对每次支部学习的签到情况进行汇总整理，加强对支部党员管理，切实增强支部党员的组织观念、规矩意识。

(31) 针对“开展谈心谈话不经常”的整改情况：一是完善谈心谈话制度。明确谈话责任人和谈话频次，将定期和不定期谈话相结合，实现谈话的经常性和及时性。二是对文字岗、机要保密岗等加班时间长、压力大的工作岗位，采取单独谈、集体谈等形式，确保谈心谈话取得实效。今年以来，已开展各类谈心谈话3次，覆盖20余人次。三是做好谈心谈话材料梳理归档，明确责任人定期梳理谈心谈话材料。

10.干部队伍建设存在薄弱环节。

(32) 针对“内部轮岗交流较少”的整改情况：一是建立完善轮岗制度。建立良好的用人导向和制度环境，将轮岗交流工作固定，形成常态，适时开展。二是注重对年轻干部的培养。深化

青年干部“素质提升日”活动，采取集中培训、外出学习、挂职锻炼等形式强化年轻干部培养。今年以来，通过全区科级干部选拔考试的90后副科级干部3名。三是摸底梳理办公室岗位需求，通过人才引进、事业编制招录等渠道，积极引进专业化人才，进一步完善队伍年龄结构、知识结构和专业结构。2020年以来，共招录事业人员2名，引进“双一流”人才2名。

（33）针对“中层干部未报备”的整改情况：一是按照办公室新的“三定”方案，根据三个下属事业单位所设置的科室情况，按照组织部门所规定的中层干部选拔管理程序，目前已经起草了办公室中层干部选拔方案，并加快进行申请、调整、备案。二是加强业务人员学习，认真学习落实《干部任用条例》等相关制度规范，自觉把好程序关，进一步严谨工作作风，不断提高工作质量。

三、坚持长效机制，深化整改工作成果

针对巡察问题的集中整改工作已经基本完成并取得了阶段性成效。区委办公室（区合作交流中心）深刻地认识到，巡察反馈问题的整改需要举一反三、全面落实，需要常抓常改、长期坚持，需要在完善长效机制、巩固整改成果上下功夫。办公室将继续提高政治站位，强化政治意识和责任意识，从建立长效机制入手，深入落实各项任务，加强理论学习，增强党员干部按党章党规党纪办事的意识，以良好的精神面貌投入到服务全区中心工作中去。

（一）不断提高理论水平，坚决站稳政治立场。严格执行主题党日、“三会一课”、党组中心组学习等各项理论学习制度，健全完善党内组织生活制度，加强党性修养，严明政治纪律和政治规矩，提高抓意识形态工作的能力，不断坚定“四个自信”、增强“四个意识”、做到“两个维护”，从政治理论、政治立场、政治站位方面与上级党组织保持高度一致，把区委办公室党支部打造成坚强的基层堡垒。

（二）树立“五微”党建品牌，全面履行从严治党责任。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大和二中、三中、四中、五中全会精神，树牢“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，强化党建主业意识，全面落实从严治党职责，支部书记亲自抓、负总责，其他科级干部严格履行“一岗双责”，树立“五微”党建品牌，以党建统领全盘，全面落实从严治党责任，抓好党风廉政建设、抓牢意识形态阵地，坚决落实中央八项规定精神，坚持反对“四风”，形成巩固和提高巡察整改工作的良好环境。

（三）坚持整改工作不停步，建章立制确保长效。在集中整改的基础上，办公室将持续抓好整改落实，坚持长抓不懈，加强跟踪问效，进一步完善体制机制、健全各项制度，不断创新管理模式、夯实工作基础，坚决堵塞漏洞、坚决解决问题，建立起工作的长效机制，确保已整改问题不再重复发生，举一反三，主动发现问题短板，积极主动进行整改。