

# 2020年罗庄区预算绩效管理工作开展情况

近年来，罗庄区紧扣“花钱必问效，无效必问责”的预算绩效管理理念，认真贯彻落实《山东省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（鲁发〔2019〕2号）、《中共临沂市委、临沂市人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（临发〔2019〕12号）文件精神，建机制、强保障、推考评、抓环节，预算绩效管理工作逐步完善，**全面推进预算绩效管理成效初显。**

## 一、构建层次分明的制度体系

把顶层制度设计作为推进预算绩效制度改革的先决条件，按照抓重点、建结构的原则，形成“1+X”预算绩效一体化制度体系。“1”是转发出台全面落实预算绩效管理的实施意见，明确全区推进预算绩效一体化管理的总体思路、管理格局、管理链条和管理体系，计划通过四年时间实现预算和绩效管理一体化；“X”是一系列配套操作办法，如《罗庄区区级政策和项目预算事前绩效评估管理暂行办法》等，为绩效管理工作提供指导和服务。

## 二、全面推进项目支出全过程预算绩效管理

一是绩效前评估及绩效监控试点力度加大。2020年编制预算时，对新增区级重大政策和项目，选择了2个部门开展事前绩效评估试点。2019年我区6个部门开展了绩效运行监

控试点；2020年试点范围扩大到1/3部门，同时加大财政重点监控力度，及时“纠偏”，提高监控实效。

二是绩效目标编制质量逐步提高。一方面全覆盖，严审核。我区在绩效目标申报全覆盖的基础上，进一步严格审核，重点审核绩效目标编报的规范性、完整性和与申报项目的匹配度，不符合相关要求的，不得进入下一步预算编审流程。另一方面重辅导，提质量。针对部门单位2020年预算绩效目标填报不完整、填报质量不高等问题，特聘请第三方对部门绩效目标进行一对一辅导，历时4天，共涉及全区82个部门单位，500多个项目。

三是绩效评价进一步深化。我区绩效评价实施增量扩面，不断拓展绩效评价范围和方法。2020年度的绩效自评在实现全覆盖的基础上，更加关注自评质量。绩效评价的方式日益丰富，从最初的财政评价不断拓展到单位自评、财政再评价、部门重点评价等多种评价方式互为补充的评价组织形式。

### **三、加快推进部门预算整体绩效管理试点**

开展编制部门整体绩效目标试点工作，建立“部门职责-工作任务-项目目标”的三级目标体系，每个层级均设置绩效目标和指标，为下一步做好部门整体绩效监控和绩效评价提供依据。2020年区教育局、区妇联等9个部门开展编制部门整体绩效目标试点工作。

### **四、硬化绩效评价结果应用**

罗庄区以绩效评价结果为导向，开展了包括反馈整改、结果报告、与预算安排挂钩等形式多样的绩效评价结果应用方式，并将部门自评及重点项目绩效评价结果随部门决算同步公开，本级预算绩效评价报告随政府决算同步公开，绩效评价结果作为下一年度预算编制、项目调整、单位考核的直接证据。

#### 五、探索推进乡镇政府财政运行综合绩效评价试点

组织第三方专家对辖区 8 个街镇开展前期调研，进一步梳理各街镇财政运行综合效能。通过调研，从收入绩效、支出绩效、规范管理、财政持续性四个维度对街镇政府财政运行情况综合分析，在完成建立考核指标体系的基础上，进一步研究提出完善街镇财政体制、规范预算管理的建议。选择付庄街道办事处、黄山镇为试点街镇，评价过程中重点验证各项指标的适用性和调整思路，结合评价过程中出现的情况，对评价指标体系进行修订和完善。在认真梳理、研究、分析现场评价和非现场评价情况的基础上，按照规定格式撰写财政运行综合评价报告。